



PROCESSO DE SELEÇÃO Nº 13/2014

O Diretor Executivo da FUNDAHC, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, comunica a realização de processo seletivo para o cargo abaixo relacionado:

| Cargo/Função | Pré- Requisitos | Nº de Vagas | Carga Horária Semanal | Remuneração – R\$ |
|-----------------------|---|-------------|-----------------------|-------------------|
| Técnico em Radiologia | Ensino Médio Completo Curso Completo Técnico em Radiologia Experiência mínima de 06 meses na função | 02 | 24H | R\$ 1195,73 |

DEMAIS VANTAGENS DO CARGO

-Vale alimentação no valor de R\$ 352,00 (trezentos e cinquenta e dois reais).

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES DO CARGO

- Preparar materiais e equipamentos para os exames;
- Das as instruções aos pacientes na realização dos exames;
- Preparar os pacientes e realizar exames;
- Prestar atendimento aos pacientes fora da sala de exame, realizando as atividades segundo boas práticas, normas e procedimento de biossegurança;
- Observar e seguir os procedimentos corretamente para a realização dos exames;
- Solicitar presença de outros profissionais envolvidos no exame, se necessário;
- Ajustar o aparelho conforme o paciente e tipo de exame;
- Adequar a posição do paciente ao exame;
- Avaliar a qualidade do exame;
- Submeter o exame à apreciação médica; complementar exame;
- Cumprir as normas da Instituição

CALENDÁRIO:

07/02/2014 – Publicação de aviso de recebimento de currículos para os cargos alvo do processo de seleção, no mural do HMDI.

07/02/2014 - a 11/02/2014- Prazo para entrega dos currículos pelos interessados, por e-mail, recrutamentofundahc@gmail.com ou na sede da FUNDAHC, no horário de 8 às 12h e de 14 às 17h.

14/02/2014 - Publicação no site da FUNDAHC do resultado final do processo seletivo.

17/02 a 19/02/2014 – Entrega de documentação exigida para a contratação, no Departamento de Pessoal na sede da FUNDAHC e agendamento da avaliação médica admissional.

Goiânia, 07 de fevereiro de 2014.

Jose Antonio de Moraes
Diretor Executivo – FUNDAHC